FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENT SANITAIRE ET SOCIAL

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Entre 2,6 et ~~2,7~~ selon la classe (voir circulaire du 19 juin 2012). CN

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre hospitalier de Limoux-Quillan et direction commune de l'EHPAD d'Espéraza

Adresse complète : 17 rue Madeleine Brès – 11300 LIMOUX

Adresse site internet : www.hopital-limoux-quillan.fr

Adresse mail : direction@ch-limoux.fr

Type d'établissement :

EHPAD ■ **Centre hospitalier** ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐
(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐
(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐
(À préciser : autonome ☐ non autonome☐)

Etablissement à vocation sociale ☐
(À préciser ex : CHRS, CADA etc.) .....

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Direction commune avec le Centre Hospitalier de Limoux-Quillan. Cette direction commune s'exerce dans le respect de l'autonomie juridique, financière, budgétaire et administrative de chacun des deux établissements. Les deux établissements continuent à être administrés par leurs instances délibérantes respectives.

Répartition des effectifs entre les structures :

Effectif global au 31/12/2021 (Limoux-Quillan et Espéraza) : 421.58 ETP

	CH LIMOUX-QUILLAN	EHPAD GAUDISSARD	TOTAUX CH ET EHPAD
Personnels administratifs et techniques	67.61 ETP	12.80 ETP	80.41 ETP
Personnels médicaux (tous statuts confondus)	10.80 ETP	0.3 ETP	11.10 ETP
Personnels soignants	269.67 ETP	53.60 ETP	323.27 ETP
Personnels sociaux et éducatifs	4.8 ETP	2 ETP	6.80 ETP
TOTAUX	352.88 ETP	68.7 ETP	421.58 ETP

II- RENSEIGNEMENTS RELATIFS A L'ETABLISSEMENT

Historiquement, l'Hôtel-Dieu a été créé, pour le site de Limoux, en 1682. Le centre hospitalier de Limoux-Quillan est dorénavant un hôpital de proximité, membre du GHT Ouest Audois et premier recours hospitalier dont les sites sont implantés en moyenne et haute vallée de l'Aude. Ce territoire représente un bassin de population de 46 877 habitants, 150 communes et 1717,2 kilomètres carrés, répartis sur 2 communautés de communes.

L'établissement est particulièrement bien implanté dans sa zone géographique (sud-audois) et reconnu par la population. C'est un établissement dynamique où exercent des personnels impliqués, dans des locaux neufs (ouverture en été 2014).
Doté de 485 lits et places (hors EHPAD d'Espéraza, qui compte 85 places), son champ d'action porte sur le Limouxin, la moyenne et la haute vallée de l'Aude. Si l'activité de gériatrie est une filière reconnue de l'établissement, ce dernier déploie une activité de médecine de premier recours pertinente et justifiée (4.0 ETP médecins salariés et 42 lits de médecine) ; une collaboration forte existe avec la médecine de ville. C'est un élément structurant pour l'établissement :
- 50% des admissions de médecine sont des entrées directes
- une activité de consultation de spécialités libérales est mise en œuvre au sein de l'établissement (spécialités : cardiologie, radiologie, HGE, rhumatologie, ophtalmologie, médecine générale, chirurgie orthopédique). L'activité est appelée à se développer, compte tenu des données socio-économiques du département,
- Une UAD est en activité au sein des locaux su site de Limoux,
- Une maison médicale de garde ouverte en 7/7 est installée au sein du site de Limoux.

L'activité de SSR et de rééducation fonctionnelle est également une discipline marquante (6.1% de l'activité du département), en forte complémentarité avec de nombreux partenaires dont le CH de Carcassonne, la clinique Montréal et les établissements sanitaires de Toulouse. Le site de Limoux entend développer la prise en charge des déficiences neurologiques au cours des années 2018-2022. LE SSR accueille des patients relevant de la filière rééducation post-AVC pour 24.2% de son activité.

L'établissement regroupe plusieurs structures sur plusieurs sites distants :

- le site historique en centre-ville de Limoux qui accueille 30 lits de médecine, 29 lits de SSR spécialisé, 60 lits d'EHPAD, des cabinets médicaux et de radiologie, un plateau technique de rééducation très équipé, une PUI, un service de restauration pour l'ensemble de l'établissement et une blanchisserie.
- le site de Quillan à 30 kms avec 15 lits de SSR polyvalent, 12 lits de médecine, une antenne SMUR et des cabinets médicaux.
- un EHPAD de 103 lits, avec UHR, UVS, plateforme de répit et accueil de jour à Limoux.
- un EHPAD de 52 lits, à Saint Hilaire (15 KMS) avec UVS.
- un EHPAD de 17 lits à Roquefeuil (45KMS).
- un EHPAD de 85 lits à Espéraza en direction commune (18 KMS) avec UVS.
- un SSIAD de 142 places dont 10 places d'ESA (Equipe Spécialisée Alzheimer).

Une coordination avec l'ensemble des acteurs locaux du territoire est assurée pour répondre aux besoins spécifiques liés à la fragilité des personnes âgées dépendantes. L'établissement collabore avec le réseau de gérontologie audois, le réseau de lutte contre la douleur et de soins palliatifs, l'Union Sanitaire et Sociale Aude-Pyrénées, les services d'aide à domicile, la MAIA, le CLIC – espace seniors du département et l'HAD. Des installations spécifiques et spécialisées comme la plateforme de répit, les accueils de jour, les lits d'hébergement temporaire, constituent un système indispensable d'aide aux aidants.

L'établissement est tourné vers le numérique. Il dispose :
- d'un dossier patient informatisé, avec logiciel de prescription du médicament associé et une démarche de sérialisation est opérationnelle.
- des résultats d'imagerie et de biologie qui s'incrémentent dans le D.P.I.
- d'un D.P.I accessible dans l'ensemble des sites de l'établissement directement au lit du patient grâce aux solutions opérationnelles de mobilité mises à disposition des professionnels. Le dossier patient est également consultable, pour les médecins libéraux intervenant au sein du C.H et pour les médecins traitants, via un portail sécurisé. C'est un outil et un lien pour le travail de collaboration mené avec la médecine de ville.
- depuis le début de l'année 2020, du dispositif de télémédecine Téléo régulièrement utilisé. L'établissement est D.M.P compatible et sera D.M.P opérationnel dès la migration effectuée vers la nouvelle version de notre logiciel métier (30/09/2021).

Au plan financier, la situation est satisfaisante. L'établissement est à l'équilibre financier depuis 2018 et le PGFP est approuvé. Les restructurations menées depuis 2007, pour un montant de 30 000 000€, ont été financées sur les fonds propres de l'établissement et par l'emprunt. Dans ce cadre, l'établissement a connu des tensions de trésorerie essentiellement liées aux modalités de financement de la restructuration. Dans ce contexte, l'établissement apporte une attention significative à sa chaine de recettes et de dépenses. Le profil d'extinction de la dette est maîtrisé.

Au plan immobilier, tous les sites sont en excellent état (neufs ou rénovés).

Au plan social, le dialogue social est établi (2 syndicats présents FO et CFDT). Les instances de concertation se déroulent normalement.

L'établissement, pour sa partie sanitaire, est certifié V2014 en A. Les évaluations externes n'appellent pas de remarques particulières.

L'équipe de direction est composée, outre du directeur, d'un directeur adjoint chargé des ressources humaines et du dialogue social, d'un directeur adjoint chargé de la filière autonomie et des affaires générales et d'une coordinatrice des soins.

Le cadre de travail est agréable, les moyens matériels adaptés. La ville de Limoux est plaisante, à moins d'une heure de Toulouse, 15 minutes de Carcassonne, 45 minutes de Narbonne et 1 H de la mer et des pistes de ski. Limoux est une ville de culture (carnaval réputé, festival de musique), de viticulture et de tourisme. Le sentiment d'appartenance à une « communauté limouxine » est fort sans exclure le nouveau venu. Le collège et le lycée ont bonne réputation. Il existe par ailleurs un collège et un lycée privés. De multiples activités socio-culturelles et sportives sont proposées.

Le Centre hospitalier Limoux-Quillan, dans le cadre d'une convention, assure la direction commune de l'établissement depuis 2013. L'autorisation d'activité de l'EHPAD Gaudissard, à la suite des résultats de son évaluation externe a été renouvelée en 2017.

L'EHPAD Gaudissard est un établissement composé de deux sites. Des travaux de rénovation sont régulièrement menés pour sa partie historique rue Elie Sermet (68 lits). La partie unité de vie sécurisée (UVS), accueil de jour et accueil temporaire, rue A. Daudet, d'une capacité de 17 places est neuve, fonctionnelle ce site est distant du site historique de près de un kilomètre.

Le vieillissement de la population du bassin de vie est plus marqué qu'ailleurs dans le département. Les équipes de l'établissement sont amenées à prendre en charge et accompagner dans les gestes de la vie courante des patients et des résidents dont le niveau de dépendance et de besoins en soins requis s'est accru significativement. En janvier 2018, l'établissement a réalisé l'évaluation GIR et PATHOS validée avec les représentants de l'ARS et du Conseil de départemental. Les résultats obtenus sont de 725 pour le GIR et de 191 pour le PATHOS (ce dernier en augmentation de près de 50 % par rapport à la précédente coupe validée).

Compte tenu de ces éléments, le CH Limoux-Quillan a inscrit, pour l'EHPAD Gaudissard, l'amélioration des conditions de travail comme l'un des axes structurants de l'évolution de l'établissement depuis près de 6 ans. Les conditions relatives à la qualité de vie au travail demeurent un thème essentiel de l'engagement de l'institution.

Le Centre Hospitalier s'est fixé comme objectif pour l'EHPAD d'Espéraza de diminuer le niveau d'absentéisme en engageant des actions structurantes et concertées d'amélioration de la qualité de vie au travail ».

III – INFORMATIONS RELATIVES AU POSTE PROPOSE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Fonctions : Directeur d'établissement sanitaire, sociaux et médico-sociaux en charge de la gestion administrative et financière de l'EHPAD GAUDISSARD à Espéraza, membre de l'équipe de direction commune Limoux-Espéraza.

Missions :

Missions générales :
Le directeur participe à l'élaboration et à la mise en œuvre des décisions prises dans tous les domaines d'activité d'un établissement médico-social en collaboration avec l'équipe de direction du CH de Limoux-Quillan dans l'application des politiques sanitaires et sociales, et notamment le directeur de la filière autonomie. Il est responsable du fonctionnement administratif et encadre l'équipe administrative (accueil, admissions, comptabilité et ressources humaines). Il représente le Directeur et par délégation le directeur de la filière autonomie-gériatrie, affaires générales, avec lequel il travaille en étroite collaboration. Un cadre de santé collaborateur est présent sur site et le cadre supérieur de la filière autonomie gériatrique constitue un appui pour les démarches mise en œuvre.
Il participe aux gardes administratives.

Missions permanentes :
Management des ressources humaines
Mise en œuvre de la politique QVT institutionnelle
Suivi financier en lien avec le Directeur
Suivi du plan pluriannuel de financement et du PPI en lien avec le Directeur
Participation à la conception du budget et du compte administratif
Gestion des achats publics
Participation à la politique qualité relations avec les résidents
Pilotage des projets transversaux en lien avec le directeur et le directeur de la filière autonomie, gériatrie
Participation à toutes les Instances.

Missions spécifiques : assurer un taux d'occupation supérieur à 95 % et déployer la politique QVT institutionnelle en lien avec le Directeur des Ressources Humaines.
Position dans l'organigramme de direction :
Liaisons hiérarchiques : Directeur de l'établissement.
Liaisons fonctionnelles : Responsables de services et cadres de santé.

Expérience professionnelle appréciée : Directeur ayant une expérience confirmée dans les organisations de la fonction publique hospitalière.

Connaissances particulières requises/prévues : gestion adaptée des ressources humaines et expérience en management souhaitées.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Savoir être : rigueur professionnelle, disponibilité, implication, dynamisme, goût pour le travail en équipe et capacité à représenter l'établissement, savoir appliquer et faire appliquer avec loyauté les politiques institutionnelles sont les qualités attendues. L'écoute, l'empathie, le sens relationnel sont des capacités souhaitées.

Savoir-faire : Bonne capacité de rédaction et d'organisation, capacité à partager avec l'équipe de direction, maitrise des outils informatiques, capacités à organiser les coopérations avec les autres structures de la Vallée de l'Aude.

Savoir appliquer et faire appliquer les politiques institutionnelles.

Autres informations pratiques concernant le poste :

Contraintes et avantages liés au poste : Horaires et RTT

Avantages : Véhicule de service

Logement administratif rénové situé à Espéraza.

Bureau entièrement équipé dans le bâtiment administratif, sur la commune d'Espéraza.

Contraintes : Déplacements entre les structures de l'établissement. Garde administrative toutes les 4 à 5 semaines.

IV - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)
Jean BRIZON, directeur de l'établissement au 04 68 74 67 02.
jean.brizon@ch-limoux.fr

Secrétariat de direction : au 04 68 74 67 02.
nathalie.waessem@ch-limoux.fr